



UNION BUSTING 101: FOR ALL MEMBERS KEY TACTICS



Los empleadores anti-obreros usan casos judiciales y leyes para debilitar a los sindicatos. Con frases como "elección del trabajador" y "derecho al trabajo", intentan ocultar una agenda enfocada en disminuir el poder de los trabajadores para negociar mejores salarios, condiciones de trabajo y leyes a favor de los trabajadores (como salarios mínimos y atención médica universal y asequible). Los trabajadores ganan cuando se mantienen unidos y defienden nuestro derecho a unirnos en sindicatos y a ser tratados con dignidad, respeto y justicia en el trabajo.

EXPANDIR A NIVEL NACIONAL LEYES ANTISINDICALES LLAMADAS "DERECHO AL TRABAJO"

- META:** Hacer que la membresía sindical sea opcional al eliminar las tarifas de participación equitativa, los pagos obligatorios realizados por los que no son miembros dentro de la unidad de negociación.
- IMPACTO:** Reducir la membresía sindical. Debilitar el poder financiero y la capacidad de los sindicatos para representar efectivamente a los trabajadores.
- TÁCTICAS:**
- Janus v. AFSCME (decisión en la primavera de 2018)—Caso del Tribunal Supremo que podría eliminar las tarifas obligatorias de participación equitativa para los trabajadores del gobierno (maestros, bomberos, agencias)—más de 10 millones de miembros del sindicato.
 - Campañas de Promoción "Optar Salirse": Después de la decisión judicial, iniciar una agresiva campaña directa a los miembros del sindicato, para persuadirlos que ahorren dinero al eliminar la afiliación sindical, con visitas domiciliarias (tocar puertas), correo directo, llamadas telefónicas, sitios de web y comunicaciones electrónicas.
 - Los Empleadores Terminan la Deducción Automática de Cuotas: Los empleadores deciden dejar de deducir las cuotas sindicales.
 - Leyes Locales de Derecho al Trabajo: Alentar a las ciudades y condados a aprobar nuevas leyes que hagan que la membresía sindical sea opcional (condado de Hardin, KY; condado de Lake, IL; condado de Sussex, DE).
 - Leyes Estatales de Derecho al Trabajo: Actualmente 28 estados tienen "derecho a trabajar", con **X#** en los últimos 10 años. Reclutar más gobernadores para apoyar la aprobación de estas leyes.

FIN DE LA REPRESENTACIÓN EXCLUSIVA DE LOS SINDICATOS

- META:** Eliminar a los sindicatos como agentes de negociación exclusivos para los miembros y los que no son miembros (pagadores de tarifas).
- IMPACTO:** Los que no son miembros pueden representarse a sí mismos como individuos y negociar un contrato individual con el empleador para cubrir su salario, condiciones de trabajo, pago por mérito y bonos. Cada persona negocia su propio contrato.
- TÁCTICAS:** Legislación estatal que permite la "negociación independiente".

ELECCIONES DE RE-CERTIFICACIÓN DE LA UNIÓN CADA 1-3 AÑOS *(para los sindicatos que representan a los trabajadores del gobierno)*

- META:** Forzar elecciones sindicales frecuentes que requieran que el 50% de los miembros de la unidad de negociación seleccionen al sindicato como su agente de negociación exclusivo. Los miembros votan sobre si mantener, reemplazar o eliminar su sindicato.
- IMPACTO:** Desperdiciar el tiempo y los recursos de los trabajadores mediante la realización de elecciones frecuentes, lo que hace que sea más difícil representar eficazmente a los trabajadores. Los sindicatos pueden ser reemplazados por otra unión o eliminados. Los sindicatos descertificados no son elegibles para ser seleccionados nuevamente por al menos un año.
- TÁCTICAS:** Legislación estatal con lenguaje engañoso de "Derechos de voto de los trabajadores" o "Elección de los trabajadores"

Estos esfuerzos agotan las uniones de los recursos necesarios para luchar por políticas pro-trabajador. Por ejemplo, la Freedom Foundation, una organización anti-obrera, se atribuyó el mérito de haber causado un "tremendo impacto financiero" en SEIU Locales 775 y 925 cuando perdieron **\$8.7 millones** en menos de seis meses, además los nuevos gastos para luchar contra la legislación anti-obrera en el estado de Washington, como honorarios legales, iniciativas electorales y cabildeo de funcionarios electos. Estas son algunas de sus otras tácticas. Para diseminar estas leyes, las fuerzas antisindicales confían en la **Red de Política Estatal (SPN)** y el **Consejo Americano de Intercambio Legislativo (ALEC)** y sus organizaciones afiliadas.

Para obtener más información, consulte "Los grupos conservadores del estado planean un ataque en todo el país contra la educación, la salud y los impuestos", The Guardian, 5 de diciembre de 2013. Ed Pilkington y Suzanne Goldenberg. www.theguardian.com/world/2013/dec/05/state-conservative-groups-assault-education-health-tax